



Tel. 070-820 01 87
info@brs-den Haag.nl
KvK.27173293

Bewonersorganisatie Rivierenbuurt/Spuikwartier

Beleidsplan 2019-2022

Inhoudsopgave

1 De bewonersorganisatie	2
1.1 Inleiding	2
1.2 Statutaire doelstelling	2
1.3 De wijk	3
1.4 Onze visie	3
1.5 Onze missie	3
1.6 Kernactiviteiten en kernwaarden	4
2 Strategie	5
2.1 Inleiding	5
2.2 Doelen 2019-2022	5
2.3 Speerpunten voor 2019 en 2020	5
2.5 Het bewonersoverleg	6
3 Organisatiestructuur	8
3.1 Inleiding	8
3.2 Bestuur	8
3.3 Buurtpreventie team	9
3.4 Buurtvaders	10
3.5 Cultuur	10
3.6 Energietransitie	11
3.7 Evenementen	11
3.8 Groen	12
3.10 Politiek	13
3.11 Raamprostitutie	13
3.12 Stedenbouw	13
3.13 Verkeer	14
3.14 Welzijn	14
3.15 WIJkrant	15
3.16 Wijkzorgwinkel	15
4 Communicatie	16

1 De bewonersorganisatie

1.1 Inleiding

Voor u ligt een overzicht van de toekomstplannen van de Bewonersorganisatie Rivierenbuurt/Spuikwartier (BRS). Als organisatie vertegenwoordigen we een wijk die een grote en diverse achterban kent. Gezien de toenemende druk vanuit de politiek op de wijk om bijvoorbeeld meer woningen te plannen op dezelfde oppervlakte is het van belang om als BRS te professionaliseren. Als bestuur vinden wij het belangrijk om daarover duidelijkheid te scheppen en onze achterban bij de besluitvorming hierover te betrekken.

We leven in een tijd waarin de gemeente vele en grote plannen heeft met en rondom de Rivierenbuurt en het Spuikwartier. Daarbij hebben veel wijkbewoners ook zelf een uitgesproken mening en visie over problematieken in en het toekomstige karakter van de wijk. Binnen dit spanningsveld tussen wijkbewoners en de gemeente van ideeën en belangen wil de BRS, waar mogelijk en nodig, de coördinerende aanjager zijn van zowel eigen initiatieven van, door en binnen de wijk en van effectieve inspraak van haar bewoners op de uitdagingen en veranderingen die op de wijk af komen.

Dit hoofdstuk schetst de achtergrond en context van het beleidsplan. Vervolgens gaat het hoofdstuk strategie in op de doelen, speerpunten en aanpak voor de komende jaren. Het hoofdstuk organisatiestructuur dat hierop volgt zet de beoogde toekomstige organisatievorm en structuur uiteen. Ter ondersteuning van het beleid is in het laatste hoofdstuk tot slot een communicatieplan opgenomen.

Het voorliggende is opgesteld als een plan van beleid. Interactie en discussie is daarbij heel belangrijk. Aarzel daarom niet en laat ons weten wat wellicht nog beter kan en vooral ook wat u zelf zou willen bijdragen via welk team aan het verbeteren en veraangenamen van onze mooie wijk.

1.2 Statutaire doelstelling

De context van dit beleidsplan voor BRS is bepaald door de doelstelling van de stichting, die in artikel 2 van de statuten als volgt omschreven is:

1. De stichting heeft ten doel: op neutrale grondslag en zonder onderscheid een goed woon-, leef- en werkklimaat te bevorderen zoals gewenst door inwoners van haar werkgebied en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.
2. De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:
 - a. Het ondersteunen van initiatieven van inwoners van het werkgebied of delen daarvan;
 - b. Het volgen van ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op het woon-, leef- en werkklimaat in het werkgebied of delen daarvan en het signaleren daarvan aan de inwoners van het werkgebied;

- c. Het organiseren en begeleiden van inspraak van de inwoners van het werkgebied en ter bestemde plaatse, in het bijzonder bij het gemeentebestuur van 's-Gravenhage, de belangen van een goed woon-, leef- en werkklimaat voor te staan, met inachtneming van de resultaten van de inspraak;
- d. Het uitgeven van een wijkkrant;
- e. Het samenwerken met andere organisaties;
- f. Het bevorderen van de deskundigheid van de inwoners ter zake van het behartigen van de belangen van een goed woon-, leef- en werkklimaat.

1.3 De wijk

De vier wijkgrenzen van de Rivierenbuurt en het Spuikwartier bestaan allereerst aan de bovenzijde uit de Kalvermarkt, Fluwelen Burgwal, Herengracht en Bezuidenhoutseweg tot het Koningin Julianaplein. Vervolgens aan de rechterzijde de Rijnstraat, Lekstraat en Binckhorstlaan, volgend langs het treinspoor van Centraal Station richting Utrecht tot de kruising met het spoor voor de richtingen Leiden en Rotterdam.

Daarna voor de onderzijde dit treinspoor volgend richting station HS tot de Haagse Trekvljet, met daaraan liggend onder andere de Grebbestraat, Zwetstraat. Tot slot vormt deze gracht (naar boven toe het Zieke geheten) de linkerzijde, met daaraan de Scheepmakerstraat en Pletterijkade en het Spui tot aan de Kalvermarkt.



1.4 Onze visie

De visie van de Bewonersorganisatie Rivierenbuurt/Spuikwartier is:

De Rivierenbuurt en het Spuikwartier zijn samen de fijnste plek in Den Haag om te wonen, leven en werken. Het biedt al haar bewoners daarbij kansen, ruimte zich te ontplooiën en een prettige woon- en leefomgeving. Tegelijkertijd is het met haar centrale ligging, eigen karakter en combinatie van oud en nieuw de unieke, centrale verbinder van het historische en toekomstige Haagse centrum.

1.5 Onze missie

De missie van de Bewonersorganisatie Rivierenbuurt/Spuikwartier is:

De Bewonersorganisatie Rivierenbuurt/Spuikwartier is er om alle bewoners, gebruikers en organisaties van de Rivierenbuurt en het Spuikwartier te verbinden, activeren en organiseren, om zich samen in te zetten voor verbetering van hun woon-

en leefomgeving. Hiertoe bevordert, coördineert en ondersteunt het initiatieven en vervult het een brugfunctie naar de gemeente en andere instanties rond alle belangen en ontwikkelingen van dit gebied.

1.6 Kernactiviteiten en kernwaarden

Om deze missie waar te maken vervult de BRS de rollen van vertegenwoordiger, stimuleren, verbinder en ondersteuner:

1. Vertegenwoordigd de bewoners van de wijk naar buiten toe;
2. Stimuleren van de onderlinge contacten met in de wijk gevestigde ondernemingen en, voor de wijk, relevante organisaties;
3. Verbinder van bewoners onderling, en tussen bewoners en organisaties binnen de wijk;
4. Ondersteuner voor bewonersinitiatieven door partijen bij elkaar te brengen.

Hiervoor hanteren we met elkaar de volgende waarden:

- **Gelijkheid**
Iedere bewoner van de Rivierenbuurt en het Spuikwartier heeft recht op een stem ongeacht diens leeftijd, afkomst, achtergrond, woonsituatie of woonduur in de wijk.
- **Democratisch**
Een diverse wijk betekent dat bewoners en belanghebbenden het niet altijd met elkaar eens zijn. Bepaal standpunten op democratische wijze. Ga altijd respectvol om met en houd rekening met minderheidsstandpunten binnen de wijk.
- **Transparantie**
Een organisatie voor en door bewoners geeft openheid aan bewoners. Bewoners worden betrokken bij en geïnformeerd over activiteiten. De organisatie geeft zo veel mogelijk openheid aan de bewoners over de stand en gang van zaken.
- **Respect**
Voor iedere groep geldt: zoveel mensen, zoveel meningen. Dat is in onze zeer diverse wijk niet anders. Voor eenieders mening is ruimte en binnen de organisatie is er ruimte voor gesprek en om standpunten uit te wisselen. Dit vraagt luisteren naar, begrip op te brengen voor en verdraagzaamheid voor elkaar.
- **Kansen**
Iedere wijkbewoner die zich wil inzetten voor onze missie is welkom om mee te bouwen aan het welzijn van de wijk. Binnen de organisatie zijn voldoende kansen voor iedereen en wordt de de ruimte geboden om te leren en te ontwikkelen op alle mogelijke vlakken en onderwerpen.

2 Strategie

2.1 Inleiding

Dit hoofdstuk geeft invulling aan de doelstelling van BRS zoals die in het vorige hoofdstuk is gedefinieerd.

2.2 Doelen 2019-2022

De bewonersorganisatie stelt zich in de periode tot 2022 tot doel:

1. Overbruggen van de kloof tussen, samenbrengen en vertegenwoordigen van de verschillende stromingen en gemeenschappen binnen de wijk.
2. Professionalisering, democratisering en versterking van de organisatie, inclusief permanente en deskundige vertegenwoordiging van de wijk voor effectieve inspraak op alle relevante thema's.
3. Richting en sturing geven aan de vele plannen die de gemeente voor ogen heeft voor onze wijk zodat de leefbaarheid verbeterd met behoud van identiteit terwijl de wijk verandert.

2.3 Speerpunten voor 2019 en 2020

De BRS is, met verschillende wisselingen in het bestuur en de oprichting van verscheidene nieuwe teams, een organisatie in transitie. Uiteindelijk beoogt de BRS op zo kort mogelijke termijn een organisatie op te bouwen die in staat is om de vele en diverse uitdagingen waar de wijk voor staat het hoofd te bieden.

Dit wil de BRS-organisatie realiseren door de grote en traditionele organisatievorm te verlaten en een beweging te maken naar een coördinerende en verbindende functie. De BRS wil een stimulerende en ondersteunende rol vervullen ten opzichte van de vele initiatieven die bestaan en en nog zullen ontstaan bij de bewoners en gebruikers van de wijk.

Vanuit die coördinerende en verbindende functie is de voornaamste taak van het bestuur om bewoners van de wijk te motiveren om zich aan te sluiten bij de verschillende teams (zie het volgende hoofdstuk) die gevormd zijn of worden rondom thema's die spelen of gaan spelen, in of om de wijk. Waar nodig gaan de teams met de wijkbewoners en de gemeente de discussie aan over de belangen en gaat de gemeente visa versa de gesprekken aan met de wijk via het team dat zich in het desbetreffende thema heeft gespecialiseerd.

De volgende aandachtspunten hebben bij het realiseren van dit toekomstbeeld prioriteit voor de korte termijn:

1. Draagvlak voor en deelname aan de organisatie vergroten door het contact met bewoners te verbeteren en meer gelegenheid tot participatie te creëren.

2. Meer aandacht voor vraagstukken in en het constructief betrekken van de bewoners van het Spuikwartier en de Rivierenbuurt-Zuid. We willen daartoe het bestuur uitbreiden met een bestuurslid uit elk van deze wijkdelen.
3. Uitbouwen van de organisatie zodat er voldoende aandacht is voor en expertise over alle thema's die (gaan) spelen in de wijk, hetzij omdat hier reeds problemen mee zijn, trajecten voor lopen of omdat de gemeente voornemens heeft trajecten op te starten. Hiervoor geïnteresseerden, belanghebbenden en experts uit de wijk bij elkaar brengen in teams van vrijwilligers gevormd rond thema's en activiteiten. De bestaande teams, waar nodig, verder versterken met extra vrijwilligers en alle teams optimaal faciliteren met digitale middelen en communicatiemogelijkheden.
4. Verbetering van de democratische werking van de organisatie door herzien van de statuten en opstellen van een huishoudelijk reglement, gericht op verbetering van de inspraak en evenwichtige besluitvorming in alle geledingen.
5. De standpunten van de wijk op de belangrijkste thema's met zo groot mogelijke inspraak en op zo democratisch mogelijke wijze vaststellen.
6. Informatievoorziening aan en interactie met de wijk via drukwerk, digitale middelen en op bijeenkomsten verbeteren. Actief en regelmatig bewoners uit de verschillende delen van de wijk betrekken bij en met hen communiceren over initiatieven.
7. Opbouwen en borgen van de zichtbaarheid en erkenning van de teams bij de gemeente zodat de wijkvertegenwoordigers tijdig en constructief geconsulteerd en betrokken worden bij nieuwe plannen.
8. Ontwikkelen van meer culturele activiteiten, evenementen en initiatieven binnen de wijk die het bij elkaar brengen en contact tussen van verschillende bewoners en stromingen binnen de wijk bevorderen.

2.4 Het bewonersoverleg

Ter vervanging van het traditionele, bijna maandelijkse leefbaarheidsoverleg komt er om de maand een openbaar bewonersoverleg. Dit is het centrale contactmoment tussen bewoners, de verschillende teams, het bestuur van de BRS en andere relevante partijen. Uiteraard vindt deze plaats op donderdagavonden en in buurtcentrum O3.

Op iedere avond komt een thema centraal te staan. Hierbij kan een team een presentatie van haar plannen of visie geven, of externe sprekers uitnodigen. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan een projectteam van de gemeente dat haar plannen komt toelichten. Door een specifiek onderwerp een podium te geven, uitgebreid toe te lichten of nader uit te diepen kunnen buurtbewoners zich beter informeren over de ontwikkelingen in en rond de wijk - en kunnen teams hun beeld en visie toetsen aan het draagvlak onder en de zorgen van buurtbewoners rond dat thema.

Het bewonersoverleg is dus primair gericht op het:

1. Over en weer informeren;
2. Overeenstemming bereiken over verschillen in zienswijzen van teams en bewoners;
3. Stellen van prioriteiten en
4. Coördineren en organiseren van acties.

De openbare bijeenkomsten worden vrijgemaakt voor thematische invulling door onder andere te bevorderen dat bewoners kleine misstanden direct bij de gemeente melden in plaats van via het overleg van de bewonersorganisatie. Hiervoor promoten we voortaan actief de drie meldingsmogelijkheden van de gemeente: het centrale telefoonnummer **14070**, de gemeentewebsite¹ en de **Beter Buiten**² app voor op mobiele apparaten.

In aanvulling op het bewonersoverleg kunnen teams uiteraard ook eigen vergaderingen, debatavonden, informatiesessies, workshops of brainstorms met en voor buurtbewoners organiseren daar waar zij dat wenselijk of noodzakelijk vinden.

¹ <https://www.denhaag.nl/nl/meldingen.htm>

² <https://buitenbeter.nl/>

3 Organisatiestructuur

3.1 Inleiding

De BRS heeft als stichting uiteraard een bestuur. Gezien de vele thema's, uitdagingen en bedreigingen die die wijk kent, is de betrokkenheid van veel meer buurtbewoners gewenst en hebben we dus als wijk teams nodig rond belangrijke onderwerpen. Het beleidsmatige werk op thema's en het echte aanpakken van problemen wordt dus in teams gedaan. De BRS zelf is er vooral om deze teams te verbinden en te ondersteunen.

Dit hoofdstuk bevat, in alfabetische volgorde, een overzicht van die (bestaande en voorziene) teams. Gelet op de doelstelling en onderlinge verhouding zijn ze daarbij ruwweg onder te verdelen in de volgende drie categorieën:

Teams gericht op wonen en leven:

- Buurtpreventie
- Buurtvaders
- Cultuur
- Evenementen
- Ondernemers
- Welzijn
- Wijkzorgwinkel

Teams die zich bezighouden met de inrichting en het gebruik van de wijk:

- Energietransitie
- Groen
- Prostitutie
- Stedenbouw
- Verkeer

Teams die zorgen voor de interne organisatie en informatievoorziening:

- Bestuur
- Politiek
- WIJkrant

3.2 Bestuur

Het bestuur behartigt de belangen en beheert de financiën van de stichting Bewonersorganisatie Rivierenbuurt/Spuikwartier. Daarnaast is het bestuur er vooral om de activiteiten van de teams te coördineren en deze waar mogelijk te adviseren, ondersteunen en faciliteren in het werven en beheren van activiteitensubsidies.

Dit betekent bijvoorbeeld dat het organiseren van evenementen en vertegenwoordigen van de wijk naar de gemeente en anderen vooral loopt via de teams in plaats van het bestuur zelf. Het bestuur heeft ook niet de capaciteit en kennis om op zoveel vlakken actief te zijn en de wijk goed te vertegenwoordigen. Het bestuur is, zelfs beleidsmatig, ondersteunend aan de teams vanuit het overzicht over alle wijkactiviteiten, politieke wensen over de wijk en treedt alleen waar nodig op als vertegenwoordigers van de wijk.

Het in O3 gevestigde secretariaat ondersteunt het bestuur hierin en fungeert met regelmatige aanwezigheid als contactpunt voor onder andere bewoners.

Aandachtsgebieden

- Op regelmatige tijden organiseren van het Buurtoverleg.
- Signaleren van nieuwe vraagstukken die opgepakt moeten worden.
- Onderlinge afstemming tussen activiteiten van teams.
- Bevorderen en faciliteren van samenwerking en informatie-uitwisseling tussen de teams.
- Borgen van een breed draagvlak in de wijk.

Gesprekspartners

Het bestuur onderhoudt de relaties met onder andere:

- De teams en de bewoners van de wijk.
- Turfmarkt Ondernemers Platform (Turfmarkt TOP).
- De stadsdeelwethouder en het stadsdeelnkantoor over bewonersvertegenwoordiging en subsidies.
- De beheerder en gebruikers van buurthuis O3.
- Stichting Xtra & Zebra Welzijn over de dienstverlening aan de BRS.

3.3 Buurtpreventie team

Het buurtpreventie team (BPT) helpt mee om de leefbaarheid en de veiligheid van de wijk te vergroten door wekelijks door de wijk te lopen. Het BPT let dan op allerlei zaken zoals afval op straat, of er onveilige situaties zijn etc. Die geven ze dan door aan de gemeente of politie. Het BPT werkt nauw samen met de gemeente en de politie. Het buurtpreventieteam is een puur bewonersinitiatief en de leden hebben geen andere bevoegdheden dan andere inwoners van de wijk.

Aandachtsgebieden

- Inbraakpreventie
- Risico-locaties voor overlast door hangjongeren, drugsgebruikers, daklozen, et cetera.
- Overlast door zwerfafval

Gesprekspartners

- Buurtvaders
- Wijkagenten & toezichthouders

- Gemeente
- Woningcorporaties

3.4 Buurtvaders

De buurtvaders helpen mee om de leefbaarheid en de veiligheid van de wijk te vergroten door wekelijks door de wijk te lopen. Zij richten zich in eerste instantie tot de eerste drie generaties van wijkbewoners met een migratieachtergrond. De buurtvaders letten dan op allerlei zaken zoals afwijkend of storend gedrag. Het plein op het Grevelingenplantsoen is hun start- en eindpunt.

De buurtvaders werken nauw samen met de gemeente en de politie. De buurtvaders is een puur bewonersinitiatief en de leden hebben geen andere bevoegdheden dan andere inwoners van de wijk.

Aandachtsgebieden

- Risico-locaties voor overlast door hangjongeren, drugsgebruikers, daklozen, et cetera.

Gesprekspartners

- BPT
- Wijkagenten & toezichthouders
- Gemeente

3.5 Cultuur

Het team Cultuur draagt bij aan een sociale en prettige leefomgeving en het verenigen van de wijk door het activeren en verlevendigen van de buurt. Het algemene doel is hierbij om ervoor te zorgen dat iedere bewoner weer trots is of wordt op dat we juist hier wonen!

Het team doet dit door:

- Bewoners te inspireren.
- Transparantie na te streven en zichtbaar te maken van wat er in de wijk gebeurt.
- Een podium bieden voor dromen en aspiraties van professionals en amateurs.
- Het samenbrengen van culturen.
- Regelmatig te kijken naar demografische gegevens zoals achtergrond en samenstelling van de wijk en te onderzoeken wat de bewoners raakt en verbindt, beweegt en motiveert.

Aandachtsgebieden

- Alternatieve podia waar evenementen kunnen plaatsvinden door het gebruik van bijvoorbeeld de grachten, huiskamers, café's, garagebedrijven, et cetera.
- Diversiteit van uitingsvormen; bijvoorbeeld film, muziek, theater, et cetera.
- Kunstzinnige medebewoners activeren, zowel professionele, als amateurs en studenten.
- Bedrijfsleven koppelen aan culturele activiteiten.

Gesprekspartners

- Gemeente Den Haag
- Onderwijs- en Cultuur Centrum
- Stroom; organisatie van beeldende kunstenaars
- Filmhuis
- Theater aan het Spui
- O3
- Ongewone locatiebeheerders als Kerken, Koetshuis (Hekkelaan) en Uilebomen 71.
- Lokale musici, bands en artiesten.

3.6 Energietransitie

Nederland staat voor een grote verandering op het gebied van warmtevoorziening. Zo zullen we hoogstwaarschijnlijk van het gas af gaan en over gaan op duurzame vormen van energievoorziening. Met veel oude panden is dit een lastige en ingrijpende opgave voor veel bewoners van de Rivierenbuurt. Dit zal gevolgen hebben voor plannen die eigenaren van woningen en bedrijfsruimten in de komende jaren met hun panden hebben.

Het team Energietransitie bevordert de leefbaarheid door zich in te zetten bij de energietransitie van de wijk. Enerzijds door bewoners te informeren en waar zinvol hulp te organiseren bij de maatregelen die wij allen hierop de komende jaren geleidelijk moeten treffen. Daarnaast mogelijk ook door collectieve initiatieven op dit vlak te organiseren, coördineren en bevorderen. Anderzijds door de bewonersbelangen te vertegenwoordigen op stedelijk niveau.

Aandachtsgebieden

- Transitie alle gebouwen van het gas af
- Mogelijkheden voor groene energie
- Mogelijkheden voor verduurzaming van panden

Gesprekspartners

- Gemeente Den Haag
- Wijkkernteam CID Warmte
- Stichting Duurzaam Den Haag
- Kennisinstellingen als de Technische Universiteit Delft en de Haagse Hogeschool
- VvE's
- Woningcorporaties

3.7 Evenementen

De organisatiecomités voor alle feesten en sociale activiteiten en evenementen. Deze evenementen zijn bedoeld om de verschillende gemeenschappen binnen de wijk bij elkaar te brengen, sociale cohesie in de wijk te bevorderen en als teken van waardering naar vrijwilligers.

Reguliere evenementen

- Nieuwjaarsreceptie
- Dodenherdenking
- Ouderen uitje
- Wijkfeest
- Vrijwilligersdag
- Verkiezingsdebatten

3.8 Groen

Nederland moet zich in toenemende mate wapenen tegen klimaatverandering, bijvoorbeeld door hittestress tegen te gaan en ons waterbergend vermogen te vergroten. Daarbij is groen belangrijk voor een fijne leefomgeving in een dichtbevolkte en sterk versteend gebied als een binnenstad.

Platform groen bevordert de leefbaarheid door zich in te zetten voor vergroening van de wijk. Door het zoeken van mogelijkheden voor uitbreiding van groen en toezien en bepleiten van goed onderhoud van bestaand groen in de openbare ruimtes van de wijk. Het platform groen benadert de Klimaatadaptatie vanuit de praktisch operationele kant.

Vergroening is voor de openbare ruimte de voornaamste strategie. Hierbij kan gedacht worden aan blinde muren, parkeertongen, geveltuinen, vergroenen binnenterreinen, doorzetten groenstroken, groen rond ondergrondse afvalcontainers, vergroenen van (bitumen) daken en nieuwe aanplant bomen.

Aandachtsgebieden

- Hitte-eilanden
- Waterbergend vermogen van de wijk
- Mogelijkheden voor groene of witte daken
- Algemene staat van groenonderhoud
- Mogelijkheden voor vergroening in de openbare ruimte
- Ervaringen uitwisselen, kennis delen en informatie verstrekken aan buurtbewoners die initiatieven voor groen willen nemen
- Omgevingsvergunning-aanvragen voor bomenkap monitoren/volgen

Gesprekspartners

- Gemeente Den Haag
- Woningcorporaties
- Particuliere verhuurders
- Behoud Haags Groen
- Duurzaam Den Haag
- Milieudefensie
- Stichting Steenbreek (Operatie Steenbreek)
- Futureproof The Hague
- Resilient The Hague

3.10 Politiek

Veel van wat de verschillende teams proberen te bereiken vraagt betrokkenheid van de Haagse politiek. Om effectief te zijn hebben we dus uitstekende connecties binnen het college, de gemeenteraad en de ambtelijke organisatie van de gemeente nodig en moeten we die connecties gericht inzetten om onze agenda te bevorderen.

Het team politiek beheert de contacten van de wijk met Haagse politici en lokale media. Hiervoor brengen ze het bestaande netwerk van buurtbewoners met politieke contacten in kaart, ontwikkelen ze nieuwe contacten en onderhouden de contacten. Daarnaast adviseren ze het bestuur en teams over aanpak en strategie bij initiatieven en ontsluiten zij connecties wanneer wenselijk om teams te helpen om door de wijk gewenste standpunten of urgentie bij de politiek op de agenda te krijgen.

Gesprekspartners

- Alle lokale politieke partijen
- Alle lokale pers en andere media
- Alle lokale belangengroepen

3.11 Raamprostitutie

Dit team zet zich in om de zorgen, aandachtspunten en wensen van de wijk geadresseerd te krijgen bij de door de gemeente voorgenomen verhuizing van de raamprostitutie van de Doublet- en Geleenstraat zones naar de spoordriehoek aan de Binckhorstlaan.

Gesprekspartners

- Gemeente Den Haag
- Vastgoedeigenaren en uitbaters Geleenstraat en Hunzestraat.
- PROUD Nederland
- Organisaties die actief zijn voor sekswerkers.

3.12 Stedenbouw

Het team Stedenbouw bewaakt de identiteit van de wijk en bevordert de leefbaarheid door de stedenbouwkundige vraagstukken van de wijk aan te pakken. De komende jaren staat hierin de vormgeving van het Centraal Innovatie District (CID) door de gemeente centraal.

Aandachtsgebieden

- Stedenbouwkundige vraagstukken
- Ontwikkelingsplannen CID
- Benodigde voorzieningen in de wijk
- Bewaking grote bouwprojecten
- Grondwaterpeil beheer
- Winkeliers en ondernemersbelangen

- Omgevingsvergunning-aanvragen voor uitbreidingen en verbouwingen van panden volgen

Gesprekspartners

- Gemeente Den Haag
- Bewonersorganisaties Buurtstation, Bezuidenhout, Bewoners rond het Plein, Het Oude Centrum en Laak-haven Oost
- Stichting Bewonersbelangen Binnenstad Den Haag
- Stichting Den Haag Nieuw Centrum
- SOS Den Haag

3.13 Verkeer

Het team verkeer bevordert de leefbaarheid door de verkeerskundige vraagstukken van de wijk aan te pakken. Als meer dan honderd jaar oude wijk, gelegen in het hart van de stad, met een centrale rol in de verkeerscirculatie daarvan en met decennia oude tunnels en viaducten kent de wijk op dit vlak vele verbeterpunten. Deze werkgroep vertegenwoordigt de wijk op alle mobiliteitsvraagstukken.

Aandachtsgebieden

- Mobiliteits- en verkeersvraagstukken
- Effectiviteit, veiligheid en overlast van tijdelijke verkeerssituaties rond bouw- of onderhoudswerkzaamheden.
- Effecten van omleidingsroutes door de wijk
- Luchtkwaliteit

Gesprekspartners

- Gemeente Den Haag (o.a. De verkeersplanoloog en wegbeheerder)
- Bewonersorganisaties Buurtstation, Bezuidenhout, Rond Het Plein, Het Oude Centrum en Laak Centraal.
- Milieudefensie
- Longfonds

3.14 Welzijn

Het team Welzijn bevordert de leefbaarheid van de wijk door sociale kwesties en handavingsvraagstukken aan te pakken. Dit team houdt zich bezig met alle vraagstukken rond het gebruik van bestaande bebouwing en bedrijvigheid in en de huidige bewoners en gebruikers van de wijk. Van overlast op speelplaatsen tot de aanpak door de gemeente van armoedebestrijding en van vermoedens van misstanden in panden tot het bemiddelen voor huurders van woningbouwcorporaties.

Aandachtsgebieden

- Ouderenbeleid
- Sociaal beleid en armoedebestrijding
- Conflicten tussen bewoners

- Sociale huisvesting
- Overlast
- Graffiti
- Misstanden bedrijfsruimtes en bedrijvigheid
- Verkrotting, verpaupering en onderhoudsachterstanden wegen en panden
- Alle handhavingsvraagstukken

Gesprekspartners

- Gemeente Den Haag (o.a. de afdeling stadsdelen)
- Buurtagenten
- Gemeentelijk handhavingsteam en weesfietsenteam
- HaagWonen en Vestia
- Zebra Welzijn
- Flex College en Jan van Nassau school
- Buurtkerk Havenlicht

3.15 WIJkrant

De WIJkrant is het medium dat zes keer per jaar alle bewoners van de wijk bereikt met actualiteiten, achtergrondreportages en persoonlijke verhalen. Het wordt financieel ondersteund door en publiceert ook nieuws en informatie van de BRS.

De WIJkrant heeft te allen tijde volledige zelfstandigheid en redactionele vrijheid ten opzichte van het bestuur van de bewonersorganisatie.

3.16 Wijkzorgwinkel

De wijkzorgwinkel verstrekt zorgartikelen voor aanstaande ouders die deze zelf niet kunnen veroorloven. Hier zit een zelfsturend team achter en de BRS ondersteunt hierbij in de financieel-administratieve afhandeling.

4 Communicatie

Dit communicatieplan voorziet in de behoefte om de inwoners en belanghebbenden in Rivierenbuurt en Spuikwartier te betrekken bij: de leefbaarheid van de wijk; de actuele stand van zaken van de teams, de samenwerking met de Gemeente Den Haag en het afstemmen van de jaaragenda's.

Daarvoor wordt er in dit communicatieplan de komende drie jaar ingezet op de thema's informatie-uitwisseling en transparantie. Dit loopt via de verbindingen tussen:

- de wijkbewoners en de teams;
- de teams onderling;
- de BRS en de teams;
- de BRS en de Gemeente Den Haag.

Essentiële communicatieactiviteiten daarin zijn:

- De "Teammarkt Rivierenbuurt/Spuikwartier", om wijkbewoners in de gelegenheid te stellen in gesprek te gaan met de verschillende teams. Dit zal een maal per jaar door het bestuur worden georganiseerd in en rond het buurthuis O3. De teams krijgen daarvoor een uitnodiging vanuit het bestuur.
- De hoeveelheid informatievoorziening via de WIJkrant en Facebook kan en zou op korte termijn en structureel verbeterd moeten worden.
- Een column en/of inlegvel, Teamsbulletin, uiteraard na en in overleg met de redactie, in de 'WIJkrant' voor alle teams. De teams zijn verantwoordelijk voor aanlevering en de inhoud hiervan.
- Minimaal 1 x per half jaar dient er een voortgangsrapportage geleverd te worden aan het BewonersOverleg en het BRS bestuur.
- Alle teams krijgen toegang tot en de beschikking over digitale, gedeelde bestandsopslag en kunnen die naar eigen wens en behoefte inrichten.
- Waar mogelijk de website, sociale media en WIJkrant activiteiten verbeteren en combineren. Een groter deel van de informatie wordt via meerdere of zelfs alle drie de media/kanalen gedeeld.
De website van de BRS wordt hiervoor, in samenspraak met de WIJkrant, grondig herzien waarbij ook meer mogelijkheid moet ontstaan voor werkgroepen om zichzelf te presenteren.
- Op de facebookpagina en website van de BRS worden de verschillende teams gepresenteerd en wordt de mogelijkheid geboden om als belangstellende wijkbewoner in contact te komen met deze teams.
- Jaaragenda op de BRS-site waarin alle jaaractiviteiten worden vermeld. Het gaat daarbij ook om het stroomlijnen van de BRS, de wijkteams, van Xtra/Zebra welzijn, de Jan van Nassauschool, van DAK en van de gemeente.

De teams worden jaarlijks om hun plannen gevraagd en geven daarin aan wat ze het komende jaar van de BRS verwachten met betrekking tot ondersteuning, zoals subsidies. Elk team heeft zowel een contactpersoon binnen het team als direct aanspreekpunt naar het bestuur, als een vast contactpersoon binnen het bestuur. Waar nodig worden team

vertegenwoordigers uitgenodigd in de BRS bestuursvergadering. Zowel de BRS als de teams kunnen daarom vragen.

De BRS onderhoud middels de teams actief het contact met de gemeente door te reageren op gemeentestukken die direct verband houden met de Rivierenbuurt en/of het Spuikwartier. Het BRS-secretariaat zal gemeentestukken die met onze wijk verband houden waar mogelijk door sturen naar de betreffende werkgroep. Werkgroepen dienen bij voorkeur zichzelf te abonneren op relevante openbare gemeentestukken.

Benodigde middelen:

- Online bestandsopslag voor groepen
- Email adressen voor teams
- Facebook en andere sociale media
- Website
- WIJkrant
- Gemeenteberichten

Benodigde ondersteuning:

- Vrijwilliger(s) onderhoud digitale platform BRS
- Vrijwilliger(s) onderhoud facebook
- Vrijwilliger(s) onderhoud website
- Vrijwilliger(s) WIJkrant
- Vrijwilliger(s) die gemeenteberichten volgt.

Benodigde financiën:

- Lopende kosten worden betaald uit de jaarlijks aan te vragen basissubsidie van de gemeente;
- Ontwikkeling moderne website te betalen uit een activiteitsubsidie.
- Teammarkt Rivierenbuurt/Spuikwartier wordt betaald vanuit een aan te vragen activiteitsubsidie.